

## DIRECCIÓ GENERAL DE RELACIONS LABORALS I QUALITAT

### DEPARTAMENT DE TREBALL

### GENERALITAT DE CATALUNYA

Carrer de Sepúlveda, 148 i 150

08011 Barcelona

Emili Cortavitarte Carral amb DNI [REDACTED] i Ermengol Gassiot Balbè, amb DNI [REDACTED], en representació de la Federació d'Ensenyament de la Confederació General del Treball de Catalunya (CGT), amb domicili a efectes de notificació a Via Laietana núm. 18, 9è, de Barcelona (codi postal: 08003; correu electrònic: cgtense@cgtcatalunya.cat; telèfon: 933103362; fax: 933107080).

I Gerard Horta i Calleja amb DNI [REDACTED] i Eduard Antequera López amb DNI [REDACTED], en representació de la Coordinadora Obrera Sindical dels Països Catalans (COS), amb domicili a efectes de notificació al carrer Tordera, núm. 34 de Barcelona (codi postal: 08012; correu electrònic: ub@sindicatcos.cat; telèfon: 654 645 438) davant aquesta Direcció General compareix i com millor procedeix en dret.

En l'àmbit de la seva representació,

Davant la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat compareixem i com millor sigui en dret, i

### EXPOSEM

1.- Que mitjançant aquest escrit, i en la representació conferida, fem saber a aquesta conselleria els acords dels òrgans de decisió de les organitzacions sotasignades per realitzar una convocatòria de vaga per al dia 28 de febrer del 2013 adreçada a tots els treballadors i treballadores de les universitats públiques catalanes. Concretament, es crida a la vaga el:

- Personal docent i investigador (PDI) funcionari i interí vinculat a les universitats públiques catalanes.
- Personal docent i investigador laboral (PDI) vinculat a les universitats públiques catalanes i a organismes jurídicament dependents, incloent-hi les diverses modalitats de personal investigador en formació.
- Personal d'administració i serveis (PAS) funcionari i interí vinculat a les universitats públiques catalanes i a organismes jurídicament dependents.
- Personal d'administració i serveis (PAS) laboral indefinit o fix, interí, d'obra i servei, de recerca, temporal, eventual i indefinits no fixes, vinculat a les universitats públiques catalanes i a organismes jurídicament dependents, incloent-hi les diverses modalitats de contractes i beques amb finançament del Capítol VI.
- Personal tècnic de projectes o d'altres finalitats investigadores o de formació i/o de serveis i que desenvolupin les seves activitats a ens o organismes (incloses

les fundacions, instituts i col·legis majors universitaris i hospitals) i que estiguin vinculats a les universitats públiques catalanes.

- Tota la resta de treballadores i treballadors o d'altre personal que presti serveis o estigui en formació i amb algun vincle contractual o conveni amb les universitats públiques catalanes, sigui aquest parcial o total a càrrec dels pressupostos de la universitat.
- Personal de qualsevol de les tipologies anteriors vinculat a patronats, consorcis i fundacions participats de manera majoritària per les universitats públiques catalanes o per organismes jurídicament dependents d'aquesta.

2.- La convocatòria de vaga és per al proper dijous 28 de febrer del 2013, i abraça les 24 hores del dia esmentat.

3.- Aquesta notificació s'efectua en el marc de l'exercici del dret fonamental de vaga previst a l'art. 28,2 del text constitucional i la doctrina del Tribunal Constitucional, així com en normes internacionals, configuradores dels sistemes democràtics, com ara el Pacte Internacional de les Nacions Unides sobre Drets Econòmics, Socials i Culturals de 1966 i la Carta Social Europea de 1961 i la Carta Comunitària de Drets Socials dels Treballadors de 1990, i es du a terme als efectes previstos en l'article 3.3 del Decret Llei 17/1977, de 4 de març, de Relacions de Treball

4.- Es promou la present convocatòria de vaga per expressar el rebuig de la Federació d'Ensenyament de la CGT de Catalunya, de la COS dels Països Catalans i dels treballadors i les treballadores convocats a la nul·la voluntat negociadora tant del Departament d'Economia i Coneixement com de les autoritats competents de les diferents universitats públiques catalanes en matèria d'economia i personal, i després d'haver obtingut resultats negatius en les diferents gestions per poder arribar a les negociacions oportunes en relació als següents objectius:

- a. Per exigir al Departament d'Economia i Coneixement un canvi en la seva política de retallades en el pressupost de les universitats públiques. Aquestes retallades han comportat disminucions els anys 2011 i 2012 de les transferències de la Generalitat cap a les universitats públiques.
- b. Per a demanar als equips de govern de les universitats públiques catalanes i, en concret, a les autoritats competents en economia i recursos humans, que no traslladin les reduccions de pressupost als treballadors i treballadores de les universitats, tant personal d'administració i serveis com personal docent i investigador. Les reduccions dràstiques en despesa exercides suposa:
  - a. La no renovació de professors/es i investigadors contractats. Tot i que el Comitè d'empresa del PDI laboral no ha rebut les dades globals, s'han calculat en més de 350 les persones del PDI que via no renovació han quedat fora de la carrera acadèmica.
  - b. La supressió de places de reforç en administració i serveis i la no renovació de personal interí, temporal i d'altres i que ha suposat també una reducció de les plantilles i del personal al servei de les universitats.
  - c. L'aplicació del Pla Serra Hunter II suposa, de facto, una important retallada en la plantilla docent. Les universitats públiques catalanes aprofiten l'esmentat pla per a estabilitzar places de professor lector fet que, a la pràctica, suposa la pèrdua de dos llocs de treball de PDI per cada plaça que surt a concurs.
  - d. La no substitució de jubilacions comporta també una reducció de les plantilles reals de PDI i PAS. Així com també la no contractació d'altres substitucions diverses (per malaltia, maternitats, paternitat, lactància,

permisos sense sou, reduccions per cura de familiars i de fills, per conciliació familiar, i d'altres tipologies afegibles).

- e. A més de l'impacte sobre les persones que queden desvinculades de les universitats públiques catalanes, aquestes retallades de plantilla i de personal comporten una degradació de les condicions de treball, ja que el volum de tasca docent, de recerca i de serveis no disminueix: grups d'aula més grans, supressió de recursos per a cobrir baixes de curta durada, menor número de persones per a cobrir serveis logístics, etc. Suposen, de *facte*, modificacions substancials de les condicions de treball del PAS i PDI i d'altre personal de les universitats catalanes.
  - f. Les retallades salarials que des del 2010 està patint el conjunt del personal de les universitats públiques catalanes, i que recentment algunes universitats han traslladat també personal de Capítol VI, encara que la seva beca o contracte estigui vinculat a un projecte no dependent d'una administració pública.
- c. Per revertir la pràctica de degradació de contractes laborals a les universitats públiques catalanes, com ara rebaixar el nivell de contractes d'associat per a una mateixa plaça, reduint la seva durada a 6 mesos, o modificar en sistema de còmput de la seva dedicació laboral. Mesures d'aquest tipus, que s'estan aplicant de manera general, no estant sent negociades (ni informades, sinó que per la via dels fets consumats) amb els comitès d'empresa pertinents, malgrat suposar de nou modificacions substancials de les condicions de treball del personal afectat.
- d. Per mostrar l'oposició a la cancel·lació oberta o encoberta dels programes de promoció laboral en el PAS i dels programes d'estabilització en el PDI. En aquest darrer cada cop més places de lector i d'investigador (tipus Ramón y Cajal) han deixat de promocionar-se cap a places estables.
- e. Per mostrar el rebuig per la utilització de contractes d'obra i servei per cobrir places estructurals de PAS, com recentment han dictaminat com a mínim dues sentències judicials.

5.- També per mostrar l'oposició de la Federació d'Ensenyament de la CGT de Catalunya, de la COS dels Països Catalans i dels treballadors i treballadores de les universitats públiques catalanes davant el procés de revisió de l'oferta pública de títols que actualment ha començat per la supressió de màsters i doctorats i previsiblement continuarà, si ens atenem a les declaracions dels responsables del Departament d'Economia i Coneixement, amb el tancament d'alguns graus. Es rebutja aquest procés quan, en paral·lel, s'incentiva la creació de títols propis tant des d'institucions públiques com privades molt sovint amb la recepció de finançament públic.

6.- Per demanar als equips de govern de les universitats públiques catalanes que no apliqui el recentment aprovat Reial Decret 1483/2012 i que facilita la implementació d'acomiadaments col·lectius i expedients de regulació de jornada i suspensió de contractes.

7.- L'organització sotassignada, convocant de la vaga, té suficient legitimació per pronunciament del Tribunal Constitucional, com ara la Sentència 11/1981, de 8 d'abril que atorga aquesta legitimació a les organitzacions sindicals amb implantació en els seus àmbits corresponents.

8.- El comitè de vaga, d'acord amb els articles 3 i 4 del Real Decret- Llei 17/1977 de 4 de març, tindrà la composició següent:

- Gerard Horta i Calleja, DNI: [REDACTED]
- Ermengol Gassiot Ballbè, DNI: [REDACTED]
- Marta Padrós Castells, DNI: [REDACTED]
- Josep A. Tribó Busquets, DNI: [REDACTED]
- María Inés Massot Lafón, DNI: [REDACTED]
- Violeta Quiroga Raimúndez, DNI: [REDACTED]
- Clara Camps Calvet, amb DNI: [REDACTED]
- Enrique Martínez Herrera, amb DNI: [REDACTED]

9.- Aquesta comunicació fa, a efectes legals, de preavís, com estableix el RDL 17/1977 de 4 de març.

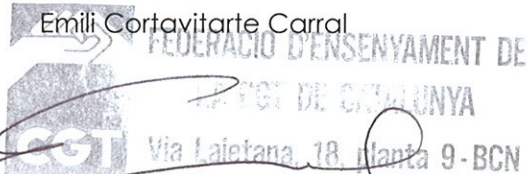
#### DEMANEM

Que tingueu per presentat aquest escrit, l'admeteu i tingueu per comunicada la convocatòria de vaga que es determina en el contingut d'aquest, per fer-se en la forma i el termini legals.

Barcelona, 15 de febrer del 2013



Emili Cortavirta Carral



Ermengol Gassiot Ballbè

Gerard Horta i Calleja

Eduard Antequera López